



Spitalul Clinic Județean de Urgență Craiova
str. Tabaci, nr.1, Craiova – 200642;
CIF: 5002142, Web: www.scjuc.ro;
SERVICIUL RUNOS
Tel.: 0786017045, e-mail : scjuc.runos@gmail.com



NR.35425/09.07.2026

ANUNȚ

**Privind ocuparea
unor posturi vacante din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență Craiova, prin transfer la cerere,
în conformitate cu prevederile art.32 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fondurile publice**

Spitalul Clinic Județean de Urgență Craiova, anunță ocuparea prin transfer la cerere a următorului post contractual vacant:

Postul	Numar posturi	Nivel studii	Nivel post	Loc de muncă conform structurii organizatorice	Durata contractului /timp lucru
Medic specialist în specialitatea anestezie și terapie intensivă	1	S	Execuție	Secția Clinică A.T.I.	Nedeterminată /normă întreagă/7ore/zi

Ocuparea posturilor vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale de mai sus, se poate face **prin transfer**, dacă se realizează de pe un post din **sistemul bugetar, similar sau echivalent**.

Condițiile generale

Poate ocupa un post vacant prin transfer, persoana care îndeplinește următoarele condiții generale:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos în vederea ocupării prin transfer la cerere;
- nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidat la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra

minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (I) lit.

h) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

i) Încadrat/a cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată într-o instituție/autoritate publică.

Condițiile specifice:

- Pentru postul de medic specialist - Sectia Clinica A.T.I., concurează medici specialiști, confirmați în specialitatea anestezie și terapie intensivă.

Persoanele interesate vor depune la Serviciul R.U.N.O.S., în termen de **10 zile lucrătoare** de la data afișării anuntului, un dosar care va conține următoarele documente:

a) cererea de transfer adresată Managerului SPITALULUI CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ CRAIOVA în care se menționează postul pe care dorește să îl ocupe prin transfer, formularul tipizat de cerere se găsește la Serviciul R.U.N.O.S./pe site-ul propriu www.scjuc.ro;

b) copie de pe diploma de licență și certificatul de medic specialist;

c) copie a certificatului de membru al organizației profesionale cu viza pe anul în curs;

d) dovada/înscrisul din care să rezulte că nu i-a fost aplicată una dintre sancțiunile prevăzute la art. 455 alin.(1) lit. e) sau f), la art. 541 alin. (1) lit. d) sau e), respectiv la art. 628 alin. (1) lit. d) sau e) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

e) acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa nr. 3 la Ordinul 166 din 26 ianuarie 2023;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii;

i) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

j) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

k) curriculum vitae, model comun european;

l) adeverință eliberată de unitatea angajatoare din care să reiasă calitatea de angajat, funcția/postul ocupat, vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, tipul contractului individual de muncă.

Toate documentele se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei.

Odată cu depunerea dosarului de transfer, candidații vor primi un număr de identificare care va reprezenta numărul de înregistrare al dosarului de transfer depus la unitate. Pe tabelele ce vor fi afișate cu rezultatele probelor de evaluare, precum și rezultatul de la selecția dosarelor, fiecare candidat va fi individualizat cu numărul de identificare acordat.

Transferul la cerere pentru ocuparea unui post vacant presupune:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba interviu;

Selecția dosarelor de înscriere și afisarea rezultatelor selecției dosarelor are loc în maxim o **zi lucrătoare** de la data expirării termenului de depunere a dosarelor de transfer.

Rezultatul selecției dosarelor de transfer se afișează cu mențiunea „admis” sau „respins”, la avizierul spitalului/pe pagina de internet a SPITALULUI CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ CRAIOVA.

Selecția candidaților care solicită ocuparea unui post vacant din cadrul spitalului prin transfer la cerere, se face de către o comisie stabilită de către managerul spitalului, pe bază de interviu, care va avea loc în termen de **5 zile lucrătoare** de la data afișării validării dosarelor candidaților.

Data, ora și locul susținerii interviului vor fi aduse la cunoștința candidaților prin afișarea acestora la sediul/pe site-ul spitalului.

În cadrul interviului se testează abilitatile, aptitudinile, îndemânarea și motivația candidaților.

Procedura de evaluare în vederea transferului la cerere pentru ocuparea posturilor vacante de mai sus se va desfășura după următorul calendar:

- Data publicării anunțului de transfer la cerere: 13 iulie 2026, ora 09.00
- Termen limită de depunere a dosarului de transfer: 24 iulie 2026, orele 14.00
- Selecția dosarelor de transfer: 27 iulie 2026
- Afișarea rezultatelor selecției dosarelor de transfer (admis/respins): 27 iulie 2026, orele 15.00
- Susținerea probei interviu: 28 iulie 2026

➤ Medic specialist în specialitatea ANESTEZIE ȘI TERAPIE INTENSIVĂ, ora 09.00

- Afisare rezultate proba interviu : 28 iulie 2026, orele 14.00
- Afisare rezultate finale : 28 iulie 2026, orele 14.30

Pentru proba interviu se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte. Sunt declarați admiși la interviu, candidații care au obținut minimum 50 de puncte. Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au optat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar, respectiv minimum 50 de puncte, în cazul ocupării prin transfer la cerere, a funcțiilor contractuale de execuție.

Comunicarea rezultatelor se realizează prin afișare la sediul, la avizierul/pe pagina de internet a SPITALULUI CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ CRAIOVA, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării interviului și conține atât punctajul obținut, cât și mențiunea „admis” sau „respins”, după caz.

Rezultatele interviului **nu sunt supuse contestării.**

Relații suplimentare se pot obține la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență Craiova - Serviciul R.U.N.O.S. sau la numărul de telefon 0786017045.

**MANAGER,
DR GEORGESCU EUGEN FLORIN**